

| CYNGOR SIR YNYS MÔN                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Adroddiad i:</b>                                                                                                                                                                                    | Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Dyddiad:</b>                                                                                                                                                                                        | 3/2/2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Pwnc / Testun:</b>                                                                                                                                                                                  | Diweddariad Cynnydd yn erbyn y Camau Gwella a nodwyd yn yr Hunanasesiad a'r Datganiad Llywodraethu Blynnyddol (AGS) ar gyfer 2024/25                                                                                                                                                                                             |
| <b>Pennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr:</b>                                                                                                                                                              | Huw Ynyr<br>Pennaeth Digidol, Perfformiad ac Moderneiddio<br><a href="mailto:HuwYnyr@ynysmon.llyw.cymru">HuwYnyr@ynysmon.llyw.cymru</a>                                                                                                                                                                                          |
| <b>Awdur yr Adroddiad:</b>                                                                                                                                                                             | Gwyndaf Parry<br>Rheolwr Cynllunio Perfformiad a Rhaglen Corfforaethol<br><a href="mailto:GwyndafParry@ynysmon.llyw.cymru">GwyndafParry@ynysmon.llyw.cymru</a><br><br>Alwyn Williams<br>Dadansoddwr Perfformiad a Busnes Corfforaethol<br><a href="mailto:AlwynWilliams@ynysmon.llyw.cymru">AlwynWilliams@ynysmon.llyw.cymru</a> |
| <b>Natur a Rheswm dros Adrodd:</b><br>Mae'r Pwyllgor yn derbyn yr adroddiad hwn yn unol ag adran 3.4.8.4 (Adrodd ar Lywodraethu) ac adran 3.4.8.15 (Adroddiad Hunanasesu) o Gylch Gorchwyl y Pwyllgor. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

### Cyflwyniad

1. Er mwyn arddangos Llywodraethu da, mae'r adroddiad hwn yn amlinellu'r gwaith y mae'r Cyngor wedi'i gyflawni yn erbyn y meysydd gwella a nodwyd yn y Datganiad Llywodraethu Blynnyddol (AGS) a'r Adroddiad Hunanasesu a Pherfformiad (Llesiant) ar gyfer 2024/25.
2. Mae Gwasanaethau wedi darparu diweddariadau ar y cynnydd a wnaed yn erbyn y camau gweithredu ers i'r adroddiadau gael eu hystyried gan y Pwyllgor ym mis Medi a mis Rhagfyr 2025.

### Argymhelliad

3. Bod y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio:
  - a. Yn ystyried yr adroddiad ac yn derbyn bod yr ymatebion a'r diweddariadau'n adlewyrchiad cywir o waith y Cyngor yn erbyn y meysydd gwella a nodwyd.

# **Adroddiad Hunanasesiad a Perfformiad (Llesiant) 2024/25 + Datganiad Llywodraethiant Blynnyddol**

Cynnydd yn erbyn y camau gwella a nodwyd

Paratowyd gan – Y Gwasanaeth Digidol, Perfformiad a Moderneiddio

Dyddiad Cyhoeddi: Ionawr 2026

Mae'r ddogfen hon ar gael yn y Saesneg / This document is available in English

## Cynnydd yn erbyn y camu gwella a nodwyd

Mae'r adroddiad hwn yn darparu diweddariad ar y gwaith a gwblhawyd yn erbyn y meysydd sydd wedi'u nodi fel cyfleoedd i wella a'u monitro yn yr [Hunanasesiad Corfforaethol ar gyfer 2024/25](#).

### 1. Parhau i foderneiddio ei seilwaith digidol a seilwaith data

Dyddiad Targed – Mawrth 2027

| Camau i fynd i'r afael â'r gwendid                                                       | Gwasanaeth(au) Arweiniol            | Diweddariad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Statws <sup>i</sup> |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Datblygu Cynllun Strategol Data gyda'r nod o ddod yn Gyngor sy'n cael ei lywio gan ddata | Digidol, Perfformiad a Moderneiddio | <ul style="list-style-type: none"><li>Cyflwynwyd achos busnes i'r Tîm Arweinyddiaeth i geisio am adnoddau ychwanegol ar gyfer diweddaru'r platfform data ac ar gyfer penodi Rheolwr Data.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Ar waith            |
| Parhau i symud ymlaen â'r 4 blaenoriaeth allweddol yn y Cynllun Strategol Digidol        | Digidol, Perfformiad a Moderneiddio | <ul style="list-style-type: none"><li>Mae'r gwaith ar y pedwar blaenoriaeth yn parhau, gyda nifer o gyflawniadau nodedig, gan gynnwys:<ul style="list-style-type: none"><li>System Rheoli Llyfrgelloedd: Disodli'r system wedi'i gydlyn fel rhan o raglen uwchraddio genedlaethol.</li><li>Platfform democratiaeth: Gwelliannau gweledol a hygyrchedd wedi'u cyflwyno.</li><li>Cynllun Datblygu Lleol: Darparwyd elfennau platfform digidol a gwasanaeth cwsmeriaid ar gyfer y lansiad.</li><li>Seiberddiogelwch a diogelwch e-bost: Offer wedi'u huwchraddio i wella ymarferoldeb a lleihau costau.</li><li>Ffurflenni a llifoedd gwaith digidol: Datblygwyd ar gyfer sawl maes gwasanaeth, yn fewnol ac ar gyfer cwsmeriaid.</li><li>Rheoli Eiddo Civica: System newydd wedi'i chaffael a'i gweithredu.</li><li>Mudo i'r cwmwl: Cwblhawyd mudo meddalwedd incwm Pay360 a system rheoli dogfennau NEC.</li><li>Cof Cyfieithu: Meddalwedd newydd wedi'i chaffael a'i gweithredu i gefnogi gwaith cyfieithu.</li><li>System deleffoni: Gweithredwyd system deleffoni'r Cyngor, y ganolfan gyswllt a galwadau drwy Teams.</li><li>Tudalen we meysydd parcio ceir: Trawsnewidiwyd</li></ul></li></ul> | Ar waith            |

| Camau i fynd i'r afael â'r gwendid                                                       | Gwasanaeth(au) Arweiniol            | Diweddariad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Statws <sup>i</sup> |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                                                                          |                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>o PDF statig i fap rhyngweithiol wedi'i integreiddio â'r ap talu.</li> <li>o Dadansoddi ymwelwyr i'r gwefan: Ystadegau heb gwcis wedi'u treialu a'u lansio i sicrhau cydymffurfiaeth GDPR a dibynadwyedd gwell.</li> <li>o Uwchraddio mapio GIS: Integreiddio â Chofrestr Tir EM a chynnal statws Aur ar gyfer data cyfeiriadau a strydoedd.</li> </ul>                                            |                     |
| Datblygu'r rhyngwyneb 'Chatbot' i ddarparu profiad gwell i gwsmeriaid                    | Digidol, Perfformiad a Moderneiddio | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae gwelliannau'n cael eu harchwilio ar y cyd â'r cyflenwr, ac mae prawf cysyniad yn cael ei ddatblygu ar blatfform technoleg amgen rhag ofn na ellir cyflawni'r gwelliannau arfaethedig.</li> </ul>                                                                                                                                                                                               | Ar waith            |
| Adolygu canolfannau cyswllt cwsmeriaid ac ystyried argymhellion i wella profiad y cwsmer | Digidol, Perfformiad a Moderneiddio | <ul style="list-style-type: none"> <li>Cwblhaodd contractwr adolygiad o'n canolfannau cyswllt cwsmeriaid rhwng Medi a Hydref 2025.</li> <li>Derbyniwyd y canfyddiadau ac fe'u hystyriwyd gan y Grŵp Llywio Prosiect, sydd wedi cytuno i baratoi cynnig yn seiliedig ar argymhellion yr adolygiad.</li> <li>Mae angen mewnbwn gan y Pennaeth Gwasanaeth newydd cyn y caiff y cynnig ei ystyried gan y Tîm Rheoli Corfforaethol.</li> </ul> | Ar waith            |

## 2. Rhaid i'r cyngor sicrhau ei fod yn bodloni gofynion Deddf Caffael 2023

**Dyddiad Targed – Mawrth 2026**

| Camau i fynd i'r afael â'r gwendid                              | Gwasanaeth(au) Arweiniol | Diweddariad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Statws               |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Rhoi'r camau a gytunwyd yn y Cynllun Strategol Caffael ar waith | Adnoddau                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae STAR yn parhau i weithio gyda'r Cyngor ar y cynllun gweithredu. Mae'r Cyngor wedi llwyddo i benodi Rheolwr Caffael parhaol, a fydd yn dechrau ym mis Ebrill ac yn adolygu'r cynllun.</li> <li>Mae llawlyfr caffael newydd ar gael ar Monitor i staff, er mwyn eu harwain drwy'r broses gaffael yn unol â gofynion y Ddeddf newydd.</li> </ul> | Y tu ôl i'r amserlen |

### 3. Mae gwydnwch ariannol y cyngor dan straen oherwydd yr argyfwng costau byw a gostyngiad mewn cyllid

Dyddiad Targed – Mawrth 2026

| Camau i fynd i'r afael â'r gwendid                                                                                                        | Gwasanaeth(au) Arweiniol | Diweddariad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Statws         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Ennill cymaint o'r grantiau sydd ar gael i'r Cyngor â phosib                                                                              | Adnoddau                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae gwaith yn parhau i gyflwyno ceisiadau am grantiau sydd ar gael, yn enwedig grantiau cyfalaf. Mae protocol wedi'i sefydlu ar gyfer awdurdodi ceisiadau am grantiau cyfalaf, ac mae pob grant a gwariant yn cael eu monitro i sicrhau nad oes unrhyw grant yn cael ei golli oherwydd diffyg cydymffurfio â'r amodau.</li> </ul>                                                                                                                         | Wedi'i gwblhau |
| Monitro ac adolygu'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig (MTFP)                                                                                | Adnoddau                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mabwysiadodd y Pwyllgor Gwaith Gynllun Ariannol Tymor Canolig newydd ym mis Medi 2025, a bydd hwn yn cael ei ddiweddarau unwaith y caiff cyllideb 26/27 ei chytuno.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                            | Wedi'i gwblhau |
| Adnabod arbedion ar gyfer 2026/27 ymlaen                                                                                                  | Adnoddau                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae £975k o arbedion wedi'u nodi fel rhan o osod cyllideb refeniw 26/27, ac mae'r arian hwn yn cael ei ail-fuddsoddi mewn gwasanaethau.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Wedi'i gwblhau |
| Parhau i adolygu a symleiddio prosesau i wella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd gwasanaethau a lleihau effaith y gostyngiad mewn cyllid | Adnoddau                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae hyn yn digwydd ac yn parhau ar draws y gwasanaethau, gyda chronfeydd wrth gefn wedi'u neilltuo i ariannu costau newid. Enghreifftiau ledled y Cyngor yw buddsoddi yn y system deleffoni, defnyddio'r CRM, defnyddio Call Secure i dderbyn taliadau dros y ffôn, cyflwyno peiriannau 'Chip a PIN' i gasglu incwm ar y traethau, a chynnal adolygiad trafndiaeth ar draws y Cyngor. Gellir darparu enghreifftiau pellach gan y Gwasanaethau.</li> </ul> | Wedi'i gwblhau |

4. Mae'n rhaid i'r cyngor reoli a rhesymoli asedau er mwyn sicrhau bod galw amdanynt, eu bod nhw'n addas at eu diben ac os nad ydynt yn cael eu hadnabod, rhaid gweithio i wella safonau

**Dyddiad Targed – Mawrth 2026**

| Camau i fynd i'r afael â'r gwendid                                            | Gwasanaeth(au) Arweiniol      | Diweddariad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Statws               |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Adolygu a chyhoeddi strategaeth rheoli asedau ar gyfer y stad mân-ddaliadau   | Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bydd drafft o'r cynllun strategol yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Sgriwtini ar 18/02/2026 ac i'r Pwyllgor Gwaith i'w gymeradwyo ar 27/02/2028.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ar waith             |
| Parhau i weithredu'r System Rheoli Cyfleusterau drwy Gymorth Cyfrifiadur      | Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae'r system wedi'i gweithredu'n sylweddol. Mae swyddogaeth Desg Gymorth Eiddo bellach yn gwbl weithredol, ac mae ymarferoldeb ychwanegol—megis y modiwlau Gwasanaethu, Archwilio a Chyfleustodau—yn cael eu cyflwyno. Bydd y system yn parhau i ddatblygu ac yn dod yn fwy ymarferol wrth i ragor o wybodaeth gael ei chasglu a'i llwytho. Disgwylir i ymarferoldeb y system gynyddu dros nifer o flynyddoedd. Mae trafodaethau'n parhau ynghylch integreiddio posibl â system Ariannol Civica.</li> </ul> | Ar waith             |
| Rhesymoli asedau'r Cyngor yn unol â'r Cynllun Strategol Rheoli Asedau 2024-29 | Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nid yw gwaith rhesymoli wedi symud ymlaen i'r cam gweithredu eto. Wrth i'r wybodaeth a gedwir o fewn system Rheoli Eiddo Civica ddatblygu a gwella, bydd yn bosibl ystyried ac argymhell opsiynau rhesymoli yn y dyfodol.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                        | Y tu ôl i'r amserlen |

5. Mae'n rhaid i'r cyngor ymateb i heriau sydd wedi'u hadnabod wrth gynllunio gweithlu, gan gynnwys proffil oed mewn rhai gwasanaethau a phroblemau recriwtio a chadw staff mewn gwasanaethau eraill

**Dyddiad Targed – Mawrth 2026**

| Camau i fynd i'r afael â'r gwendid                                                                                                                                                      | Gwasanaeth(au) Arweiniol           | Diweddariad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Statws         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Adolygu a gweithredu ymgyrch recriwtio ar gyfer yr Uned Ddarparu                                                                                                                        | AD, Cyfathrebu a Phrofiad y Cwsmer | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fel rhan o gynllun Dyfodol Môn, mae'r Rhaglen Denu Talent (hyd at 10 wythnos o leoliad gwaith cyflogedig dros fisoedd yr haf) wedi'i gweithredu dros ddwy flynedd yn olynol o fewn yr Uned Ddarparwyr. Mae'r ymgyrch recriwtio hon wedi bod yn llwyddiannus, gan ddenu diddordeb gan fyfyrwyr Chweched Dosbarth, Coleg a Phrifysgol.</li> <li>Yn gwyno: <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae 12 o bobl ifanc o Ynys Môn wedi manteisio ar y cynllun hyd yma.</li> <li>Mae 8 wedi sicrhau cyflogaeth gyda'r Awdurdod, naill ai ar sail amser llawn neu fel staff achlysurol.</li> <li>Mae 1 arall wedi mynegi diddordeb mewn cymhwyso fel Gweithiwr Cymdeithasol yn y dyfodol.</li> <li>Mae 4 wedi dychwelyd i addysg gyda golwg newydd ar y Cyngor fel darpar gyflogwr, ac wedi'u hysbrydoli o ran eu dyheadau gyrfa yn y dyfodol, gyda diddordeb mewn cymryd rhan yn y Rhaglen eto.</li> <li>Bydd y Tîm Dysgu a Datblygu yn parhau i weithio'n agos gyda'r Uned Ddarparwyr a'r timau Gwasanaethau Cymdeithasol ehangach i barhau â'r cynnig hwn yn 2026.</li> </ul> </li> </ul> | Ar waith       |
| Gwasanaethau i fyfyrion a gweithio gydag Adnoddau Dynol i wneud pob ymdrech i 'dyfu staff eich hunan' trwy gyfleoedd hyfforddi a datblygu sy'n wedyn yn gwella recriwtio a chadw staff. | AD, Cyfathrebu a Phrofiad y Cwsmer | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae'r Tîm Adnoddau Dynol yn cyfarfod dair gwaith y flwyddyn gyda'r Cyfarwyddwr/Penaethiaid Gwasanaeth a'r Rheolwr Busnes i drafod Cynllunio'r Gweithlu, ac yn dilyn hynny caiff adroddiad ei rannu gyda'r Tîm Arweinyddiaeth.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Wedi'i gwblhau |

| Camau i fynd i'r afael â'r gwendid                                                                                                                                                 | Gwasanaeth(au) Arweiniol           | Diweddariad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Statws   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Cynllun graddedigion Dyfodol Môn – parhau â'r rhaglen yn 25/26 - gan greu cyfleoedd deinamig i raddedigion uchelgeisiol ddatblygu sgiliau arbenigol a dechrau gyrfa gyda'r cyngor. | AD, Cyfathrebu a Phrofiad y Cwsmer | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yn 2025 lansiwyd cynnig Graddedigion Dyfodol Môn.</li> <li>Yn ystod Blwyddyn 1, llwyddwyd i recriwtio 4 o raddedigion talentog.</li> <li>Mae hyn yn cynnwys 2 Raddedig Cyfrifeg, 1 Raddedig Peirianeg Drydanol ac 1 Raddedig Datblygu Economaidd.</li> <li>Bydd cynigion lleoliadau Blwyddyn 2 yn cael eu rhyddhau ym mis Mawrth 2026.</li> </ul> | Ar waith |

## 6. Nid yw'r Cyngor yn mapio ei ffynonellau sicrwydd ar hyn o bryd

### Dyddiad Targed – Mawrth 2026

| Camau i fynd i'r afael â'r gwendid                                                      | Gwasanaeth(au) Arweiniol | Diweddariad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Statws               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Cynnal adolygiad ar y ffordd orau o adolygu a monitro'r llinell sicrwydd gyntaf a'r ail | Trawsnewid               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mae adolygiad o'r Gofrestr Risgiau Strategol yn parhau.</li> <li>Yn dilyn yr adolygiad, bydd y Grŵp Llywodraethu newydd ei sefydlu yn adolygu'r llinellau sicrwydd fel rhan o'i waith parhaus ar y Datganiad Llywodraethu Blynyddol, y Cod Llywodraethu Lleol a'r Hunanasesiad Corfforaethol.</li> </ul> | Y tu ôl i'r amserlen |
| Cynnal ymarfer mapio sicrwydd ar gyfer y Cyngor                                         | Trawsnewid               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bydd y gwaith mapio'n cael ei gwblhau gan y Grŵp Llywodraethu unwaith y bydd yr adolygiad o'r Gofrestr Risgiau Strategol wedi'i gwblhau.</li> </ul>                                                                                                                                                      | Y tu ôl i'r amserlen |

<sup>i</sup> Gwyrdd – Wedi'i gwblhau, Melyn – Ar waith, Ambr – Y tu ôl i'r amserlen, Coch – Yn sylweddol y tu ôl i'r amserlen ac yn gofyn am ymyrraeth reoli